



株式会社平成総合警備 SDGs宣言

当社は「時代の流れを捉えつつ、安全のプロフェッショナルを養成し、社会に必要な不可欠なサービスを提供する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年5月12日

株式会社平成総合警備
代表取締役 手島 栄俊



重点項目(ターゲット2030)

警備業を通じて、地域に貢献する

警備のプロフェッショナルとして「事件・事故」を防止し、安心安全な街づくりに貢献します。これからも地域社会のニーズに応え、信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

災害時における関係機関との連携、交通安全・防犯の啓発活動実施、ボランティア活動・地域行事への参加、ステークホルダーとの積極的対話



健康で働きやすい職場づくり

ハラスメント対応を徹底し、風通しのよい職場環境づくりに努めます。社員の健康維持・増進に取り組み、健康経営を実践していきます。

【主な取り組み】

各種ハラスメント対応、資格取得支援、柔軟な勤務態勢の構築、定期健康診断・特定検診の受診推奨、多様な人材の登用、従業員との定期ミーティングの開催



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題のひとつと捉え、社員一人ひとりの環境意識の醸成を行います。省エネ・省資源・リサイクルを実践し、身近な取り組みから環境負荷低減に努めます。

【主な取り組み】

事務所内照明のLED化、リサイクル可能な警備服の導入、空調温度管理、ペーパーレス化・再生紙利用促進、廃棄物の削減・分別・リサイクルの推進



ガバナンスの強化

法令遵守を徹底し、ガバナンスの更なる強化に取り組みます。経営の透明性及び健全性を高め、企業価値向上に努めます。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、コンプライアンス研修の実施、リスクマネジメント対応、BCP策定の検討、個人情報取り扱いルール策定、事故防止・対応マニュアル策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。